

# MASTER IN HR LEARNING & DEVELOPMENT TRANSFORMATION

Dove l'apprendimento diventa  
azione e cambiamento



## A CHI E' RIVOLTO

Un Master pensato per HR e formatori che vogliono sviluppare competenze concrete per guidare l'apprendimento nelle organizzazioni

## PERCHE' PARTECIPARE

Questo Master colma il gap tra sapere e fare, allenando competenze concrete per HR:

- acquisire una visione aggiornata della formazione,
- progettare piani di sviluppo efficaci,
- usare strumenti innovativi e coaching,
- guidare il cambiamento,
- trasformare la formazione da costo a leva strategica.

**MODULO  
INTRODUTTIVO  
VENERDÌ 30  
GENNAIO 2026**

**51 ore formative suddivise in  
11 MODULI**

**Un viaggio alla  
scoperta di:**

**Neuroscienze e apprendimento**

Formazione esperienziale

**Sviluppo e piani di crescita**

Change management

**Gamification e digitale**

Coaching trasformativo

**Misurazione dell'impatto**

**Costo 2697 € + IVA**

[Per offerte e iscrizioni clicca qui](#)

Modalità blended: parti su Zoom e parti in presenza a Milano (sede da definire)

20 febbraio  
(online h 10-13)

## LEARNING MODELS

Un viaggio nel mondo dell'apprendimento: come apprendono adulti e nuove generazioni, quali modelli guidano i processi di crescita e come tradurli in strategie formative realmente efficaci.

19 e 20 marzo  
(presenza h 10-17)

## STRUMENTI INNOVATIVI E DIGITALI

Un laboratorio esperienziale per esplorare le nuove frontiere dell'apprendimento.

Sperimentiamo strumenti digitali e metodologie innovative — dalla gamification alla realtà immersiva, dai simulatori di leadership alle attività esperienziali indoor e outdoor — per progettare percorsi formativi capaci di generare engagement e risultati misurabili.

8 maggio  
(presenza h 10-17)

## TEAM & GROUP COACHING

Come trasformare un gruppo in un team ad alte prestazioni.

Metodologie, dinamiche relazionali e modelli di riferimento per facilitare la collaborazione e generare apprendimento condiviso.

5 giugno  
(online h 10-13)

## ONLINE TRAINING

Come mantenere engagement e impatto anche a distanza.

Linee guida, strumenti e format per progettare esperienze di apprendimento digitali efficaci e coinvolgenti.

24 giugno  
(online h 10-13)

## CHIUSURA PERCORSO

Un laboratorio di sintesi per costruire il proprio piano di Learning & Development, integrando strumenti, strategie e innovazione.

Un output concreto, immediatamente applicabile nella propria realtà HR.

6 febbraio  
(presenza h 10-17)

## HR STRATEGY & PIANI DI SVILUPPO

Dall'analisi dei fabbisogni alla costruzione di piani di sviluppo individuali e organizzativi. Scopriremo come integrare performance, potenziale e valori aziendali,

6 marzo  
(online h 10-13)

## NEUROSCIENZE APPLICATE ALL'APPRENDIMENTO

Capire la mente per potenziare la formazione.

Bias cognitivi, motivazione, memoria e apprendimento continuo: gli insight neuroscientifici per migliorare la leadership e i processi di sviluppo organizzativo.

10 aprile  
(online h 10-13)

## INDIVIDUAL COACHING

Scopri i principi e le tecniche del coaching per supportare la crescita personale e professionale.

21 e 22 maggio  
(online h 10-13)

## LEARNING DESIGN

Dal brief alla rendicontazione, con un approccio strategico e sostenibile.

Analizzeremo budget, fondi, tecniche di progettazione e strategie di vendita per HR, includendo diversità, inclusione e logistica operativa.

19 giugno  
(online h 10-13)

## PORTARE IL CAMBIAMENTO

Guidare il cambiamento con consapevolezza.

Strategie, leve motivazionali e strumenti per accompagnare persone e team in percorsi di trasformazione organizzativa sostenibile.

# I DOCENTI DEL MASTER



## GIANCARLO MONASTERO

Per 20 anni ho lavorato come consulente aziendale in finanza e controllo, con focus su ristrutturazioni e internazionalizzazione. Ho completato un percorso formativo approfondito in gestione d'impresa e risorse umane. Oggi sono consulente in sviluppo organizzativo e Coach specializzato in Corporate, Executive, Business, Team e Group Coaching. Coach Accreditato MCC dall'International Coach Federation e CEO di Corporate Coach U Italia



## STEFANO SELVINI

Dopo 20 anni di carriera manageriale in contesti multinazionali è ormai da più di 10 anni che mi occupo di crescita personale e sviluppo del talento.

Ho una vera passione verso il gioco serio e le modalità formative leggere e divertenti. Fondatore di Capoleader e esperto di Flow e gamification, autore di *"Il Flow per la crescita e il successo"*.



## CRISTIANA GENTA

Psicologa e Senior consultant con 25 anni di esperienza in percorsi di coaching, valutazione, sviluppo organizzativo, formazione e facilitazione. Specializzata nello sviluppo delle competenze di individui, team e organizzazioni e nella gestione di progetti complessi in realtà pubbliche e private. Socio Ordinario della Society for Coaching Psychology Italy e di EMCC, WABC™ Certified Business Coach, Systemic Team Coach (CCE), FLIGBY® Coach.



## SARA CASCIO

Sono laureata in Psicologia del Lavoro e del Benessere nelle Organizzazioni e Coach certificata SFERA (Life, Business e Sport). Dopo aver maturato esperienze significative nella formazione aziendale in una grande multinazionale, oggi accompagno persone e team in percorsi di crescita, sviluppo e cambiamento, supportandoli nell'acquisizione di nuove competenze, nella scoperta del loro potenziale e nella gestione efficace del cambiamento.



## SIMONA ORLANDI

Ho oltre 20 anni di esperienza nel mondo corporate, lavorando in grandi aziende e multinazionali in Marketing Research Intelligence e Insight Generation, confrontandomi con diverse categorie di prodotto, bisogni e desideri dei consumatori. Parallelamente, da oltre 10 anni accompagno le persone in percorsi di cambiamento e trasformazione, integrando coaching, workshop su temi di business e persone, e metodologie innovative come LEGO® Serious Play® e il programma di empowerment femminile CIYO – Coming Into Your Own.



## GAIA URATI

Sono laureata in Lingue e Culture per la Comunicazione e la Cooperazione Internazionale, con tesi su motivazione e attrazione dei talenti nei modelli di business responsabili. Dopo un Master in HR Management al Sole 24 Ore, ho lavorato in Executive Search e consulenza su Selezione, Assessment, Formazione e sostenibilità.

Oggi sono libera professionista e mi dedico allo sviluppo dei talenti e alla creazione di contesti di lavoro significativi e sostenibili.



## ROBERTA TEMPONE

Laureata in Economia e Commercio, con oltre 25 anni di esperienza nella Formazione e nello Sviluppo delle Risorse Umane. Coach certificato ICF (MCC) e Brain Based Coach del Neuroleadership Institute di Londra. Esperta di progettazione formativa, assessment e sistemi di valutazione delle competenze, ha collaborato con aziende nazionali e internazionali in progetti di Change Management, Talent Development, Coaching e Neuroleadership.

**PER ISCRIVERTI:**

[Clicca qui](#)

**PER ULTERIORI INFORMAZIONI:**

Manda una mail a [contatta@capoleader.com](mailto:contatta@capoleader.com)

**COACH U**

**CAPOLEADER**

Lo sviluppo della leadership attraverso il Flow

MASTER IN  
HR L&D  
TRANSFORMATION

